



圖、文◎編輯部

成立

立於 1982 年的台灣自行車策進協會(TBI)，於 8 月 14 日在台南的江南渡假村舉行例行會議，會長錦佳公司林董事長慶米及會員廠商參與踴躍，有富日徐董事長阿月、艾邁斯朱董事長路貞、立富蕭總經理智元、強塑黃總經理桂祥、中南朱經理宏昌、兄順張獻聰、政伸洪總經理文樂、鉅邦吳董事長昇蒼、司普陳董事長輝雄、鉅光林董事長文華、百岳陳董事長銘永、元毅許董事長桂松、桂盟吳總經理盈進等企業負責人共同參與，本次會議主席由鉅光公司林董事長文華擔任。

結合休閒活動與會議

第一天的下午，在各會員廠負責人陸續抵達後，展開了江南渡假村的遊覽、介紹活動，眾人都趁這個難得的機會親近大自然，放鬆心情並抒解



▲TBI現任會長錦佳公司董事長林慶米頒贈「功在TBI」紀念牌給前任會長元毅董事長許桂松。左一為對TBI會務盡心盡力的艾邁斯董事長朱路貞、左二為鉅光董事長林文華。

壓力，相信在輕鬆、愉快的心情下開會，一定能有更多收穫。當天的晚宴由鉅光董事長林文華作東，司普董事長陳輝雄及元毅董事長許桂松也慷慨的請大家飲酒，整個晚宴就在和樂、溫馨的氣氛中展開。晚宴過後，緊接著是TBI正式議事的進行，藉此機會，讓各會員廠第二代體會到企業負責人胼手胝足的精神與創業的艱辛。

此次例行會議有個很大的特別處：第一次有會員廠的第二代接班人（小TBI）參與會

議。桂盟吳盈進總經理是企業第二代中表現優異且備受推崇的經營者，在第二天會議中，吳總經理以一段精采的演說與其他小TBI進行互動與經驗分享，許多小TBI在會後紛紛表示獲益良多。

此次會議的重點，除了在讓各會員廠第二代互相認識並進行交流外，主要的中心議題有四，第一個議題是「人民幣升值對台商的影响」，在大陸的中國人民銀行7月21日宣布人民幣升值2%後，針對中國此一全球矚目的政策，在這兩

個月中以及未來對台商造成哪些影響，各會員廠皆提出看法。

人民幣升值 目前影響不大

司普董事長陳輝雄表示，美方實際希望中共升值 5.5%，目前升值 2% 對大家影響不大；美國會再逼大陸升值，美日可能聯合對付大陸，所以大陸必將對美國屈服，台商一定受到影響，應分散投資。另外他又提到，根據美國媒體報導，若企業獲利低於 8%，不如去買績優股來投資。元毅董事長許桂松說道，2% 對工廠沒什麼影響，應該還撐得住，但對市場有影響，尤其去年的材料漲價對工廠成本影響很大，目前在開發其他雖然較不熱門但較有競爭力及好賣的產品。而鉅光董事長林文華則指出，2% 對每個人的影響不同，使用台灣材料在大陸生產的是收人民幣，所以 OK，若是大陸材料大陸生產則壓力大。百岳董事長陳銘永及政伸總經理洪文樂都表示影響不大。

傾銷案 影響台商在越南投資

第二個議題是大陸、越南傾銷稅已判決定案，自本年 7 月 15 日起生效，為期 5 年，後

續的影響如何？百岳董事長陳銘永表示，郁珺越南廠 2 個月前已將 3 條生產線中的 2 條拆掉了。現在越南的台商應該會移往柬埔寨，但柬埔寨的缺點是治安不好，不穩定，而且運輸不方便，須借越南的海港出口，故存在潛伏的危機（若有一天越南不允許出口），他並提醒大家，落後國家一旦注重起環保，是比先進國家還嚴格的。鉅光董事長林文華認為，若是沒有心力經營的話，不如結束，機器運回來提升自製率也值得。像鉅光就是這樣，光是當初投資買的機器現今也值得了（機器價格漲很多）。立富總經理蕭智元指出有些陸資廠應該會退出，能留下來的則是可與台商抗衡的廠商。

針對議題三「台灣訂單回流的情況」，中南經理朱宏昌表示，訂單回流目前是出現在輪組的部份。

勞退新制施行順利

第四個議題則是台灣勞退新制已自 2005 年 7 月 1 日開始



▲本次會議主席由鉅光董事長林文華擔任。



▲企業第二代經營者中，桂豐總經理吳益進表現優異、備受推崇，在會議上更慷慨與小TBI分享自己的經驗。



▲本會議結合休閒與大小TBI聯誼，TBI會員出席相當踴躍，也都十分肯定這樣的安排。

實施，針對此一重大政策，廠商如何尋求因應之道？立富總經理蕭智元表示，有請專人研究，並向員工說明。老員工舊制的部份全部跟他們結清，並統一施行新制。政伸總經理洪文樂說，員工都很支持公司，所以在新舊制的選擇上沒有出現爭議，很快就達成共識處理。鉅光董事長林文華認為，



▲司普陳輝雄董事長兩位能幹的千金陳逸瑄(左)與陳欣誼(右)。



▲親和力極佳且聰慧能幹的林好慧是鉅光董事長林文華的掌上明珠。



▲鉅邦吳勝凱。



▲強塑黃偉立。



▲文質彬彬的白岳公司經理陳聖仁。



▲元毅副理許祖麟是許桂松董事長的得力助手。



▲鉅光林勝佑。



▲司普陳柏霖。

40個，貨一完成就立刻載走。倉庫不會比會議室大，管理做得相當好。豪傑創立到現在只有12年的時間，現在的年產量是200萬台，明年度的目標是500萬台，完全是內銷，供應大陸自己使用。光是他們一家使用的桂盟鏈條，比全台灣其他客戶使用量加起來還要多。豪傑的董事長曾說「做什麼事都要持之以恆，競爭力來自學習力」。我想我們都應該要心有警惕，

這是一種社會責任，不管員工選擇新制或舊制都要照制度面實施。

最後進行意見交流與心得分享，各會員廠發言踴躍：錦佳董事長林慶米指出，螺絲的空間很大，不限於自行車。在大陸生產汽車的工廠佔全世界生產螺絲的產量52%。錦佳在自行車的螺絲產量變少了，其他的變多了，未來的方向要慢慢調往汽車螺絲。元毅董事長許桂松也認為，補修市場在大陸有很好的發展，值得大家注意。

政伸總經理洪文樂認為，目前第二代陸續出來學習，為未來接班鋪路，但在現在這種

競爭力激烈，壓力又大的大環境下，第二代的壓力確實很大。最後他並以「創業維艱，守成不易」勉勵在場旁聽的小TBI。

陸資廠發展迅速 台商應警惕

鉅光董事長林文華則以其見聞與心得與大家分享：前陣子和一些台商（包括元毅，桂盟...）去參觀廣東江門縣的豪傑電動車（100%陸資），非常震撼。他們一部電動車從引擎自己壓鑄...烤漆，到完成一部車，只要4小時。每4小時要進貨一次，每4小時出貨一次。大門外等候的貨櫃有3、

絕對不要自傲。大家要想想我們未來能拿什麼來和大陸人競爭！！

不少自行車協會或組織的平日公務繁忙，較少能有機會從事休閒活動、到戶外走走，所以這種休閒式開會已蔚為風氣，而TBI這幾年也常在各風景區舉行例行會議，讓各會員廠藉此機會休息充電，因此TBI的會員廠皆樂於參加例行會議，會議也不致走入僵化與制式。相信在這樣的良性互動下，各會員廠一定都能滿載而歸，繼續為台灣自行車業的未來而打拼。 ■