

責任與福利並重

佳美五金凝聚員工向心力

圖、文◎袁小輝



▲佳美五金總經理汪再紅認為公司的發展來自員工的向心力。

專業生產自行車配件的深圳市佳美五金製品有限公司，成立於1996年，十年來一直秉著「誠信、務實、創新」的經營作風，備受業界肯定，目前公司員工100人，月產量450萬件，產品主要供給在大陸設廠的台資企業。佳美公司為了把企業做大、做強，未來計劃將在硬體、軟體上不斷加大投入，在用心耕耘老客戶的同時持續開發新客戶，謀求公司的更大發展。

員工的向心力帶動公司發展

人員的流動一直困擾眾多企業，它會給企業的正常發展帶來更多的不確定因素，如果一個企業能留住員工，且員工們都希望一直留在公司工作，就可看出該公司的向心力、凝聚力。俗話說的好，「團結就是力量」，公司能把所有的員工的心聚攏在一起，它的發展難道還會差嗎？佳美公司總經理汪再紅表示，佳美員工流動率都控制在1%以下，除非是員工因自身因素而需要離開公司；而且公

司一直以來都是採用責任到位的制度，那一個環節出了問題，直接找負責的幹部，這樣一方面是讓員工都有很強的責任感，另一方面可以保證產品的質量。此外，公司也強調每一個員工的自律，因為人的本性都是希望被尊重，每一個人把自己的工作都做好，大家溝通、交流，合作起來就會很順暢，工作的效率就會得到提高，公司的效益才會越來越好，從而員工的生活、福利等條件也能得到提升。

從合作中學習

關於經營配件的心得，汪總經理說：「看的多了，做的多了，學的也多了，自己就知道如何去做了。」由於佳美公司一直都是和一些優秀的台資企業合作，透過相互的合作，不斷溝通、交流，從合作夥伴身上也學到很多東西，然後吸收對方的一些好的理念、好的管理方法，為自己所用，就能提升自我。

「追求卓越，完善自我」是佳美的宗旨，汪總經理指出，佳美將秉持團結奮進的開拓精神，力求提供一流品質和一流服務，期望能在激烈的競爭中立於不敗之地。■



▲佳美五金將員工流動率控制在1%以下。