

# 雙星鋁圈向世界頂級品牌邁進

圖、文 ◎ 王道剛

**1** 1997年7月1日，當天除了香港回歸中國外，金華雙星鋁圈也宣佈正式成立，一百萬人民幣、十多位工作人員和一條生產線，是他們當時全部家當。12年過後，雙星鋁圈年銷售額超過億元人民幣、擁有近兩百名員工、9條生產線廠，雙星鋁圈更是行業間認同度極高的輪圈品牌。

## 只做一等品不做二等品

雙星鋁圈的成功，總經理費鶴英的敬業工作態度、誠實待人是最大原因，費總表示，雙星鋁圈品牌能得到客戶認可，不外乎是雙星十分注重品質和服務，秉持著「只做一等品，不做二等品」的理念，透過自主研發的生產原材料和設備，在品質做最嚴格的把關，產品出貨前再經過工藝自檢和100%全檢，確保不讓瑕疵品出廠。

此外，無論客戶來自何處、訂單數量的大小，都百分百按照客戶要求時間出貨從不延遲，哪怕只有一副輪組的訂單，也能讓客戶享受最好的品質與服務。雙星鋁圈每年從利潤中拿出10%研發新產品，費總指出，品牌的延續，研發非常關鍵，沒有優良產品，再好的品牌也是空架子。



▲雙星頂級碳纖維輪組，售價超過一萬人民幣。



▲雙星鋁合金輪組，品質受肯定。



▲雙星鋁圈總經理費鶴英為人熱忱、做事敬業、秉持做事先做人理念。

## 人才是公司最大的財富

創業前，費總也是一名公司員工，當老闆之後，任何事從員工的角度考慮，盡量為他們提供最好的待遇和福利，沒有老闆和員工的階級差別，員工都是自己的兄弟姐妹，尊重他們，幫助他們，充分感受公司的溫暖，老闆設身處地為員工著想，員工就會更主動更積極，不僅工作效率提高了，產品品質相對提升，形成「公司為我，我為公司」良性循環。

與當地其他企業相較，雙星的員工享受到的工作環境及待遇福利都是最好的，雙星鋁圈是當地人都想進的企業，12年來沒有出現員工因為抱怨公司福利不好而離職，只有公司覺得員工實在不能勝任工作才辭退，費總以「用人不疑，疑人不用」原則，充分信任下屬，除了正常的公司制度以外不干涉他們工作，權利下放有足夠

空間發揮他們的能力。費總表示人才是公司們最大的財富，唯有好的待遇和福利方能防止人才流失，還需構建平臺招攬新人為企業注入新鮮血液。

### 先做人再做事

「先做人再做事」是費總的口頭禪，因為只有先把人做好了，才會取得事業上的成功，才能讓品牌走得更遠，雙星從來不借一份錢，不管是銀行還是民間，有多少錢做多少事，也不去花精力和政府部門搞關係，一門心思放在企業上。費總表示做企業不能走旁門左道，不然得不償失。

談到雙星成功的秘訣時，費總表示他們從創業到現在也沒有遇到很難過的坎，腳踏實地做企業、誠誠懇懇做人，不投機不取巧，品質和服務做好了，客戶和訂單自然就來，成功就是這麼簡單。談到與同行競爭時，費總表示雖然商場如戰場，但和同行的關係都很好，不打價格戰，努力去做好品質和服務，市場很殘酷，逆水行舟不進則退，有了競爭對手，更能激發他們前進的動力。雙星的品牌形象越來越好，得到越來越多的車友喜愛，不僅在外銷市場上深受歡迎，內銷市場也炙手可熱，費總表示他們的目標是成為世界頂級品牌。◎

## 超標電動車不再是非機動車 電摩國標明年元旦實施

整理 ◎ 編輯部

**據**浙江《今日早報》報導，國家質檢總局下屬的國家標準管理委員會日前公佈了《電動摩托車和電動輕便摩托車安全要求》、《電動摩托車和電動輕便摩托車通用技術條件》等4條關於電動摩托車和電動輕便摩托車的相關標準，標準於2010年1月1日起實施。新標準規定，原先一些電動自行車廠家生產銷售的大功率、輕摩化的電動車，很可能將被納入機動車管理，駕駛人必須通過上牌照、考駕照、買保險等幾道關，才能合法上路。

在杭州，據交警部門統計，電動自行車保有量為109.8萬輛。今年上半年，電動自行車事故造成47人死亡；10月份，也有9人死於電動自行車事故。按照規定，電動自行車最高車速應不大於每小時20

公里，整車重量應不大於40公斤，必須具有良好的腳踏騎行功能。但是，很多電動自行車“輕摩化”嚴重，時速可達30公里/小時，甚至50公里/小時。按新標準，目前市場上大多數超標電動車，將劃入機動車管理範疇，其生產必須獲得摩托車的生產准入許可。浙江自行車行業協會秘書長陳建龍指出，新標準確實已讓浙江一些電動自行車生產企業憂心忡忡。摩托車行業生產門檻遠比自行車高，用這個標準來衡量現在的電動自行車生產企業，將使得一大批企業陷入窘境。當然，還有一些業內人士比較樂觀，認為新標準的出臺有助於電動車行業重新洗牌。對於現存的超標電動車，交警部門表示，杭州已有明確規定，不准予以上牌。◎